附件1

济宁学院第四届一次“双代会”提案征集

参 考 题 目

 为方便各位代表撰写提案，“双代会”提案工作组根据学校“335”发展战略和实施“3373”工程以及教职工普遍关心的问题，拟定了第四届一次“双代会”提案征集参考题目，仅供各位代表在调研和撰写提案时参考，提案者应根据实际，灵活确定选题，也可自行命题。

 **一、教学工作方面**

 1.加大对教学投入力度，确保教学中心地位

 2.加强教师师德师风建设，树立优良育人楷模

 3.实施人才培养工程，提高青年教师教学水平

 4.开展教师教学评价体系研究

 5.扩大专业规模，优化专业结构，为济宁市经济建设提供人才支撑

 6.明晰应用型人才培养思路，优化人才培养方案，改革人才培养课程体系

 7.加大对重点专业的扶持力度，形成在国内具有一定知名度和话语权的优势专业

 8.加强就业指导课程和职业生涯规划课程建设，大力培训任课教师

 9.加强学生实习实践基地建设，切实发挥实习实践基地的作用

 10.大力加强儒家文化选修课程建设，形成我校特色课程

 11.重视加强实验室和实验课程的建设

 12.加快精品课程建设，提升教学质量

  **二、科研工作方面**

 13.积极实施产学研结合育人，推进开放性办学

 14.加强对青年教师的科研指导力度，实施青年教师校内导师制

 15.培育科研合作团队，形成在国内具有一定优势的学科

 16.积极与国内外高校和科研机构开展实质性合作，提高科研水平

 17.发挥人才优势，积极与企业联姻，使研究成果尽快转化为生产力

 18.发挥地域优势，大力开展儒家文化、运河文化等研究

 19.加强教育教学研究，使教学研究成果尽快应用于课堂教学

 20.加大高层次研究成果奖励力度，激发教师攻关高、新课题的研究热情

 **三、人才培养方面**

 21.采取多种方式，主动出击，加大高级人才的引进力度

 22.加大对学校现有青年高层次人才的培养力度

23.甄选优势学科，有针对性地培养和引进高层次人

24.积极推进教师进企业挂职锻炼，培养双师型教师

 25.加大对师资力量明显不足的专业的人才引进力度，满足教学需要

 26.提高待遇，进一步稳定人才队伍，促进学校快速发展

 27.稳定和加强实验技术人员队伍建设

 **四、管理方面**

 28.进一步完善校系两级管理制度并付诸实施，提高管理效能

 29.实施校内轮岗制度，发挥管理人员的工作积极性

 30.推进学校管理工作的法制化、民主化、规范化、科学化，建立现代大学管理制度

 31.完善管理干部的学习、培训机制，采取多种方式提高管理干部的理论水平和实践工作能力

 32.加强学校就业工作专职队伍建设，充实就业指导中心工作人员

 33.进一步改善通勤车班次和站点，更好地为教职工服务

 34.每年给全校教职工查体一次

**五、学生工作方面**

35.加强学生创新创业教育，积极为学生创业提供帮助

36.大力推进学风建设，形成良好的学习氛围

37.促进学生专业学习与课外活动有机融合，不断提高学生综合素质

 38.加快专职辅导队伍建设速度，制订兼职辅导员工作规范。

 39.加强辅导员培训工作，使辅导员一专多能，推动辅导员职业化、专业化、专家化

 **六、后勤方面**

 40.解决教学区、宿舍区和图书馆的学生饮水问题

 41.提高济宁各教师生活区的物业管理水平

 42.办理出入证和划分车位，解决各生活区车辆乱停放问题

 43.学校北门附近统一规划开发，为学校增加收入

 44.进一步提高教师餐厅的饭菜质量和服务水平

 **七、其它方面**

 45.加强党风廉政建设，持之以恒地落实中央八项规定

 46.加强审计、督查力度，提高学校资金的使用效率

 47.强化校园文化建设，突出儒家文化主题

 48.全校齐动，形成合力，大力推动毕业生就业工作

 49.为全校教工、学生制作校徽，提高作为学院人的自豪感

 50.提高临时用工人员待遇，留住临时工中的人才

(以上题目仅供参考，欢迎各位代表根据实际自主命题)